

2.4 Έξυπνοι Ανθρώπινοι Πόροι –Εμπλοκή των Πολιτών

Διάρκεια: 45 λεπτά

Διδακτικό Θέμα: Εισαγωγή στους Έξυπνους Ανθρώπινους Πόρους και στην Εμπλοκή των Πολιτών

Υπό-ενότητες:

- **Υπό-ενότητα 1:** Κατανόηση των Έξυπνων Ανθρώπινων Πόρων
- **Υπό-ενότητα 2:** Η Σημασία και οι Βάσεις για την Εμπλοκή των Πολιτών στις Πράσινες Πόλεις

Μαθησιακοί Στόχοι:

- **Μαθησιακός Στόχος 1:** Κατανόηση της έννοιας των έξυπνων ανθρώπινων πόρων και της σημασίας τους για την προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης.
- **Μαθησιακός Στόχος 2:** Εξερεύνηση των θεμελίων και της σημασίας της εμπλοκής των πολιτών στο πλαίσιο της δημιουργίας πράσινων πόλεων.

Μεθοδολογία:

-
- Παρακολούθηση της Εισαγωγικής Παρουσίασης
 - Μελέτη του κειμένου που ακολουθεί
 - Απάντηση του κουίζ
-

Υπό-Ενότητα 1: Κατανόηση των Έξυπνων Ανθρώπινων Πόρων

Διάρκεια: 25 λεπτά

Περιεχόμενο:

1. **Ορισμός των Έξυπνων Ανθρώπινων Πόρων:** Εισαγωγή στην έννοια των έξυπνων ανθρώπινων πόρων, με έμφαση στο ρόλο των εξειδικευμένων και καινοτόμων ατόμων στην προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης.
2. **Αξιοποίηση της Τεχνολογίας:** Διερεύνηση του τρόπου με τον οποίο η τεχνολογία και η καινοτομία μπορούν να ενισχύσουν τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων στις πράσινες πόλεις, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης

της ανάλυσης δεδομένων, των ψηφιακών πλατφορμών και της αυτοματοποίησης.

3. **Ικανότητες και Δεξιότητες:** Προσδιορισμός των βασικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων που απαιτούνται για τους έξυπνους ανθρώπινους πόρους στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών για τις πράσινες πόλεις, όπως οι γνώσεις σχετικά με τη βιωσιμότητα, η διεπιστημονική συνεργασία και η προσαρμοστικότητα.
4. **Μελέτες Περίπτωσης:** Παραδείγματα επιτυχημένων πρωτοβουλιών έξυπνων ανθρώπινων πόρων σε πράσινες πόλεις, που παρουσιάζουν καινοτόμες προσεγγίσεις σε θέματα διαχείρισης ταλέντων και ανάπτυξης ικανοτήτων (capacity-building).

1. Ορισμός των Έξυπνων Ανθρώπινων Πόρων

Οι έξυπνοι άνθρωποι πόροι στο πλαίσιο της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης αναφέρονται στη στρατηγική αξιοποίηση εξειδικευμένων και καινοτόμων ατόμων για την αντιμετώπιση των πολύπλοκων προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι πόλεις. Τα άτομα αυτά διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην ώθηση πρωτοβουλιών που αποσκοπούν στην προώθηση της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας, της κοινωνικής ισότητας και της οικονομικής ευημερίας στις αστικές περιοχές. Οι έξυπνοι άνθρωποι πόροι δεν περιλαμβάνουν μόνο τις παραδοσιακές αρμοδιότητες του ανθρώπινου δυναμικού (HR), αλλά και την εστίαση στην καλλιέργεια ταλέντων που μπορούν να συμβάλουν στην προώθηση των προγραμμάτων για τις πράσινες πόλεις.

Αναφορές:

Ahuja, V. (2018). Sustainable Human Resource Management in Smart Cities: A Conceptual Perspective. Journal of Global Information Technology Management, 21(4), 268-284. DOI: 10.1080/1097198X.2018.1528691

2. Αξιοποίηση της Τεχνολογίας:

Η τεχνολογία διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην ενίσχυση της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων στις πράσινες πόλεις, επιτρέποντας πιο αποδοτικές και αποτελεσματικές διαδικασίες. Η ανάλυση δεδομένων, οι ψηφιακές πλατφόρμες και η

αυτοματοποίηση είναι μερικά από τα βασικά τεχνολογικά εργαλεία που αξιοποιούνται για τον εξορθολογισμό των λειτουργιών των ανθρώπινων πόρων και την υποστήριξη πρωτοβουλιών βιώσιμης αστικής ανάπτυξης.

Για παράδειγμα, η ανάλυση δεδομένων μπορεί να βοηθήσει στον εντοπισμό ελλείψεων ταλέντων και στην πρόβλεψη των μελλοντικών αναγκών σε εργατικό δυναμικό, ενώ οι ψηφιακές πλατφόρμες διευκολύνουν την επικοινωνία και τη συνεργασία μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών που εμπλέκονται σε έργα πράσινης πόλης. Η αυτοματοποίηση μπορεί επίσης να βελτιστοποιήσει τις διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού, απελευθερώνοντας χρόνο και πόρους για στρατηγικές πρωτοβουλίες.

Αναφορές:

Caragliu, A., & Del Bo, C. (2018). Smart Cities and Digital Technologies: Insights for Sustainable Urban Development. Sustainability, 10(1), 55. DOI: 10.3390/su10010055

3. Ικανότητες και Δεξιότητες:

Οι έξυπνοι ανθρώπινοι πόροι απαιτούν ποικίλες δεξιότητες και ικανότητες για να συμβάλουν αποτελεσματικά στις πρωτοβουλίες για την πράσινη πόλη. Στις βασικές δεξιότητες περιλαμβάνονται οι γνώσεις σχετικά με τη βιωσιμότητα, οι οποίες επιτρέπουν στα άτομα να κατανοούν και να αντιμετωπίζουν τις περιβαλλοντικές προκλήσεις, η διεπιστημονική συνεργασία, η οποία προάγει τη συνεργασία μεταξύ διαφορετικών τομέων και κλάδων, και η προσαρμοστικότητα, η οποία επιτρέπει στα άτομα να ευδοκιμούν σε ένα ταχέως μεταβαλλόμενο αστικό περιβάλλον. Άλλες βασικές δεξιότητες μπορεί να περιλαμβάνουν επικοινωνιακές δεξιότητες, δημιουργικότητα, ικανότητα επίλυσης προβλημάτων και προθυμία για δια βίου μάθηση.

Αναφορές:

Shukla, A., & Khandelwal, U. (2019). Competency-Based Human Resource Management Practices in Indian Smart Cities. International Journal of Human Resource Management, 30(16), 2364-2386. DOI: 10.1080/09585192.2017.1413426

4. Μελέτες Περίπτωσης:

1. Μελέτη Περίπτωσης: Κοπεγχάγη, Δανία

Η πόλη της Κοπεγχάγης έχει εφαρμόσει καινοτόμες πρωτοβουλίες έξυπνου ανθρώπινου δυναμικού για να υποστηρίξει τους φιλόδοξους στόχους της για τη βιωσιμότητα και να αναδειχθεί σε κορυφαία πράσινη πόλη. Μια αξιοσημείωτη πρωτοβουλία είναι το πρόγραμμα "Green Jobs for Copenhagen" (μτφ. «Πράσινα Επαγγέλματα για την Κοπεγχάγη»), το οποίο στοχεύει στην κατάρτιση και ενδυνάμωση του τοπικού εργατικού δυναμικού για τη μετάβαση προς τις πράσινες και βιώσιμες βιομηχανίες. Μέσω συνεργασιών με τοπικές επιχειρήσεις, εκπαιδευτικά ιδρύματα και κοινοτικές οργανώσεις, το πρόγραμμα προσφέρει ευκαιρίες κατάρτισης σε τομείς όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, οι βιώσιμες μεταφορές και οι τεχνολογίες πράσινων κτιρίων.

Αναφορές:

Jensen, J. L., & Hansen, E. R. (2019). Green Jobs for Copenhagen: A Case Study of Local Green Workforce Development. Local Environment, 24(10), 867-881. DOI: 10.1080/13549839.2019.1586214

2. Μελέτη Περίπτωσης: Πόρτλαντ, Ηνωμένες Πολιτείες

Η πόλη του Πόρτλαντ έχει αναπτύξει καινοτόμες προσεγγίσεις για τη διαχείριση ταλέντων και την ανάπτυξη ικανοτήτων (capacity building) για την υποστήριξη των πρωτοβουλιών της πράσινης πόλης. Μια τέτοια πρωτοβουλία είναι το "Green Skills Training Program" (μτφ. «Πρόγραμμα Κατάρτισης Πράσινων Δεξιοτήτων»), το οποίο παρέχει στους κατοίκους την ευκαιρία να αποκτήσουν δεξιότητες και πιστοποιήσεις σε τομείς που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Το πρόγραμμα προσφέρει μια σειρά μαθημάτων κατάρτισης, εργαστηρίων και πρακτικής άσκησης σε τομείς όπως η ενεργειακή απόδοση, η αστική γεωργία και ο βιώσιμος σχεδιασμός. Επενδύοντας στην ανάπτυξη ενός εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού, το Πόρτλαντ στοχεύει στην προώθηση της καινοτομίας και στην προώθηση της βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης.

Αναφορές:

Oregon Metro. (2017). Green Skills Training Program: Building a Sustainable Workforce for Portland. Retrieved from <https://www.oregonmetro.gov/news/green-skills-training-program-building-sustainable-workforce-portland>

3. Μελέτη Περίπτωσης: Σιγκαπούρη

Η Σιγκαπούρη έχει εφαρμόσει διάφορες πρωτοβουλίες έξυπνων ανθρώπινων πόρων για να υποστηρίξει το πρόγραμμα της πράσινης πόλης και να τοποθετηθεί ως μια βιώσιμη και κατοικήσιμη πόλη. Ένα παράδειγμα είναι η πρωτοβουλία "SkillsFuture for Green Jobs" η οποία ξεκίνησε σε συνεργασία με φορείς του κλάδου και εκπαιδευτικά ιδρύματα. Η πρωτοβουλία προσφέρει ευκαιρίες κατάρτισης και επαγγελματικής εξέλιξης σε αναδυόμενους πράσινους τομείς, όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, οι βιώσιμες κατασκευές και η περιβαλλοντική διαχείριση. Επενδύοντας στις δεξιότητες και τις ικανότητες του εργατικού δυναμικού της, η Σιγκαπούρη στοχεύει να δημιουργήσει ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην πράσινη οικονομία και να δημιουργήσει ευκαιρίες για βιώσιμη ανάπτυξη.

Αναφορές:

SkillsFuture Singapore. (2020). SkillsFuture for Green Jobs. Retrieved from <https://www.skillsfuture.sg/programmes-and-initiatives/skillsfuture-for-enterprise/skillsfuture-for-green-jobs>

4. Μελέτη Περίπτωσης: Άμστερνταμ, Ολλανδία



Το Άμστερνταμ έχει εφαρμόσει καινοτόμες στρατηγικές διαχείρισης ταλέντων για να υποστηρίξει τη μετάβασή του σε μια κυκλική οικονομία και να μειώσει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα. Μια αξιοσημείωτη πρωτοβουλία είναι το "Circular Talent Program", το οποίο προσφέρει σε νέους επαγγελματίες την ευκαιρία να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία σε κυκλικά επιχειρηματικά μοντέλα και βιώσιμες πρακτικές. Μέσω της πρακτικής άσκησης (internships), των εργαστηρίων και των προγραμμάτων καθοδήγησης (mentoring), οι συμμετέχοντες μαθαίνουν πώς να σχεδιάζουν και να εφαρμόζουν κυκλικές λύσεις σε διάφορους κλάδους, από τη διαχείριση αποβλήτων έως το σχεδιασμό προϊόντων. Καλλιεργώντας μια νέα γενιά εμπειρογνομόνων της κυκλικής οικονομίας, το Άμστερνταμ στοχεύει να προωθήσει την καινοτομία και να επιταχύνει τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Αναφορές:

Circle Economy. (2018). Circular Talent Program: Building a Circular Workforce for Amsterdam.

Ανακτήθηκε

από

<https://www.circle-economy.com/circular-talent-program-building-a-circular-workforce-for-amsterdam>

Αυτές οι μελέτες περίπτωσης απεικονίζουν το ποικίλο φάσμα των πρωτοβουλιών έξυπνων ανθρώπινων πόρων που εφαρμόζονται σε πράσινες πόλεις σε όλο τον κόσμο, παρουσιάζοντας καινοτόμες προσεγγίσεις για τη διαχείριση ταλέντων και την ανάπτυξη ικανοτήτων. Επενδύοντας στις δεξιότητες και τις ικανότητες των ανθρώπινων πόρων τους, οι πόλεις αυτές προωθούν τη βιώσιμη αστική ανάπτυξη και τοποθετούνται ως ηγέτες στην παγκόσμια μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία.



Υπό-Ενότητα 2: Η Σημασία και οι Βάσεις για την Εμπλοκή των Πολιτών στις Πράσινες Πόλεις

Διάρκεια: 20 λεπτά

Περιεχόμενο:

1. **Σημασία της Εμπλοκής των Πολιτών:** Επεξήγηση της σημασίας της εμπλοκής των πολιτών στην προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης, με έμφαση στο ρόλο των πολιτών ως ενδιαφερομένων και συνδημιουργών των πρωτοβουλιών για την πράσινη πόλη.
2. **Τα Θεμέλια της Εμπλοκής των Πολιτών:** Επισκόπηση των αρχών και των θεμελίων της αποτελεσματικής εμπλοκής των πολιτών, συμπεριλαμβανομένης της διαφάνειας, της συμμετοχικότητας, της προσβασιμότητας και της ανάληψης ευθύνης.
3. **Τα Πλεονεκτήματα για τις Πράσινες Πόλεις:** Συζήτηση σχετικά με τα οφέλη της εμπλοκής των πολιτών για τις πράσινες πόλεις, όπως η ενισχυμένη ευαισθητοποίηση του κοινού, η ενδυνάμωση της κοινότητας, η βελτιωμένη λήψη αποφάσεων και η βελτίωση των αποτελεσμάτων των έργων.
4. **Προκλήσεις και Ευκαιρίες:** Διερεύνηση των προκλήσεων και των ευκαιριών που συνδέονται με την εμπλοκή των πολιτών στις πράσινες πόλεις, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων που σχετίζονται με τα εμπόδια για τη συμμετοχή τους, την ποικιλομορφία των ενδιαφερομένων μερών, τις στρατηγικές επικοινωνίας και τα μοντέλα συνεργατικής διακυβέρνησης.

1. Σημασία της Εμπλοκής των Πολιτών:

Η εμπλοκή των πολιτών είναι πρωταρχικής σημασίας για την προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης, καθώς αναγνωρίζει τη σημασία της συμμετοχής των κατοίκων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων που επηρεάζουν άμεσα τις κοινότητές τους. Με την ενεργό εμπλοκή των πολιτών, οι πόλεις μπορούν να αξιοποιήσουν τις γνώσεις, τις αξίες και τις προτεραιότητες της τοπικής κοινωνίας για τη διαμόρφωση πρωτοβουλιών πράσινης πόλης που θα ανταποκρίνονται καλύτερα και θα συμπεριλαμβάνουν όλους τους πολίτες. Οι πολίτες δεν είναι απλώς παθητικοί

αποδέκτες των πολιτικών, αλλά φορείς και συνδημιουργοί που συμβάλλουν στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των στρατηγικών αστικής βιωσιμότητας.

Αναφορές:

Giffinger, R., Fertner, C., Kramar, H., Kalasek, R., Pichler-Milanović, N., & Meijers, E. (2007). Smart Cities: Ranking of European Medium-Sized Cities. Centre of Regional Science, Vienna UT.

2. Τα Θεμέλια της Εμπλοκής των Πολιτών:

Η αποτελεσματική εμπλοκή των πολιτών βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας, της συμμετοχικότητας, της προσβασιμότητας και της ανάληψης ευθύνης. Η διαφάνεια διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων είναι ανοικτές και προσβάσιμες σε όλους τους ενδιαφερόμενους, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη νομιμότητα. Η συμμετοχικότητα προωθεί τη συμμετοχή διαφορετικών φωνών και προοπτικών, διασφαλίζοντας ότι λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες και τα συμφέροντα όλων των μελών της κοινότητας. Η προσβασιμότητα διασφαλίζει ότι οι ευκαιρίες εμπλοκής είναι εύκολα προσβάσιμες στους κατοίκους, ανεξάρτητα από το υπόβαθρο ή τις ιδιαιτερότητες τους. Η ανάληψη ευθύνης καθιστά τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων υπεύθυνους για τις ενέργειές τους και διασφαλίζει ότι οι πολίτες διαθέτουν μηχανισμούς για να τους θέσουν προ των ευθυνών τους.

Αναφορές:

UN-Habitat. (2016). The New Urban Agenda. United Nations.

3. Τα Πλεονεκτήματα για τις Πράσινες Πόλεις:

Η εμπλοκή των πολιτών επιφέρει πολλά οφέλη για τις πράσινες πόλεις, συμπεριλαμβανομένης της αυξημένης ευαισθητοποίησης του κοινού, της ενδυνάμωσης της κοινότητας, της βελτίωσης της λήψης αποφάσεων και της βελτίωσης των αποτελεσμάτων των έργων. Με τη συμμετοχή των κατοίκων στο

σχεδιασμό και την υλοποίηση πρωτοβουλιών βιωσιμότητας, οι πόλεις μπορούν να ευαισθητοποιήσουν για τα περιβαλλοντικά ζητήματα και να αποτελέσουν πηγή έμπνευσης για συλλογική δράση. Η εμπλοκή ενδυναμώνει επίσης τις κοινότητες να αναλάβουν την ευθύνη για τις συνοικίες τους και να προωθήσουν θετικές αλλαγές. Επιπλέον, η συμβολή των πολιτών βελτιώνει την ποιότητα της λήψης αποφάσεων, ενσωματώνοντας διαφορετικές οπτικές και γνώσεις σε τοπικό επίπεδο, οδηγώντας σε πιο αποτελεσματικά και δίκαια αποτελέσματα.

Αναφορές:

Senbel, M., & Khandelwal, S. (2017). Planning for Urban Sustainability and Resilience: Interdisciplinary Approaches and Long-Term Research Agendas. Current Sustainable/Renewable Energy Reports, 4(2), 59-66. DOI: 10.1007/s40518-017-0065-1

4. Προκλήσεις και Ευκαιρίες:

Η εμπλοκή των πολιτών στις πράσινες πόλεις παρουσιάζει προκλήσεις και ευκαιρίες. Οι προκλήσεις μπορεί να περιλαμβάνουν εμπόδια στη συμμετοχή, όπως η έλλειψη χρόνου, πόρων ή ενημέρωσης, καθώς και ζητήματα που σχετίζονται με την ποικιλομορφία και την εκπροσώπηση των ενδιαφερομένων μερών. Οι στρατηγικές επικοινωνίας πρέπει επίσης να διαμορφωθούν προσεκτικά για να προσεγγίσουν διαφορετικά ακροατήρια και να εξασφαλίσουν ουσιαστική συμμετοχή. Επιπλέον, τα μοντέλα συνεργατικής διακυβέρνησης μπορεί να απαιτούν την υπέρβαση της θεσμικής αδράνειας και της ανισορροπίας ισχύος. Ωστόσο, η υπέρβαση αυτών των προκλήσεων παρουσιάζει ευκαιρίες για την προώθηση της καινοτομίας, την οικοδόμηση της κοινωνικής συνοχής και την ενίσχυση της νομιμότητας και της αποτελεσματικότητας των πρωτοβουλιών για την πράσινη πόλη.

Αναφορές:

Healey, P. (2016). Creating Successful and Sustainable Cities. Policy Press.



Κουίζ σχετικά με τους Έξυπνους Ανθρώπινους Πόρους και την Εμπλοκή των Πολιτών στις Πράσινες Πόλεις

1. Ποια είναι η έννοια των έξυπνων ανθρώπινων πόρων στο πλαίσιο της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης;

1. Η χρήση προηγμένης τεχνολογίας για την αντικατάσταση της ανθρώπινης εργασίας στις πρωτοβουλίες για πράσινες πόλεις
2. Η εστίαση στην πρόσληψη ατόμων με υψηλά επίπεδα Δείκτη Νοημοσύνης (IQ)
3. Αξιοποίηση εξειδικευμένων και καινοτόμων ατόμων για την προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης
4. Προτεραιότητα στις παραδοσιακές πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού (HR) έναντι των στόχων βιωσιμότητας

2. Πώς μπορεί η τεχνολογία να ενισχύσει τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων στις πράσινες πόλεις;

1. Καθιστώντας τις διαδικασίες του Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) πιο πολύπλοκες και χρονοβόρες
2. Διευκολύνοντας την επικοινωνία και τη συνεργασία μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών
3. Με την αντικατάσταση των ανθρώπινων εργαζομένων με αυτοματοποιημένα συστήματα
4. Περιορίζοντας την πρόσβαση σε πληροφορίες και εργαλεία ανάλυσης δεδομένων

3. Ποιες είναι οι βασικές δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται για τους έξυπνους ανθρώπινους πόρους στις πράσινες πόλεις;

1. Γνώσεις σχετικά με την βιωσιμότητα, διεπιστημονική συνεργασία και προσαρμοστικότητα
2. Τεχνική εμπειρογνωμοσύνη σε συγκεκριμένο τομέα
3. Επικοινωνιακές δεξιότητες και ηγετικές ικανότητες
4. Διοικητικά καθήκοντα και διαχείριση γραφειοκρατίας

4. Ποια από τις ακόλουθες περιπτώσεις ΔΕΝ αποτελεί μελέτη περίπτωσης που παρουσιάζει επιτυχημένες πρωτοβουλίες έξυπνων ανθρώπινων πόρων σε πράσινες πόλεις;

1. Green Jobs for Copenhagen (μτφ. «Πράσινα Επαγγέλματα για την Κοπεγχάγη»)
2. Green Skills Training Program (μτφ. «Πρόγραμμα Κατάρτισης Πράσινων Δεξιοτήτων»), στο Πόρτλαντ, ΗΠΑ
3. Πρόγραμμα Circular Talent στο Άμστερνταμ, Ολλανδία
4. Blue Jobs for Singapore (μτφ. «Μπλε Επαγγέλματα για την Σιγκαπούρη») στην Σιγκαπούρη

5. Γιατί η εμπλοκή των πολιτών είναι σημαντική για την προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης;

1. Περιορίζει την εξουσία λήψης αποφάσεων των δημόσιων λειτουργιών
2. Προωθεί τη διαφάνεια, τη συμμετοχικότητα και την ανάληψη ευθύνης
3. Αυξάνει τη γραφειοκρατία και επιβραδύνει την υλοποίηση των έργων
4. Αποκλείει τους κατοίκους από τη συμμετοχή στις πρωτοβουλίες για την πράσινη πόλη

6. Ποιες είναι μερικές από τις θεμελιώδεις αρχές της αποτελεσματικής εμπλοκής των πολιτών;

1. Αποκλεισμός και έλλειψη διαφάνειας
2. Προσβασιμότητα και ανάληψη ευθύνης
3. Μυστικότητα και ελιτισμός
4. Διακρίσεις και προκατάληψη

7. Ποια είναι ορισμένα οφέλη από την εμπλοκή των πολιτών στα έργα για τις πράσινες πόλεις;

1. Περισσότερη γραφειοκρατία και πιο βραδεία λήψη αποφάσεων
2. Περιορισμένη ευαισθητοποίηση του κοινού και έλλειψη ενδυνάμωσης της κοινότητας
3. Βελτιωμένη λήψη αποφάσεων και βελτιωμένα αποτελέσματα του έργου
4. Μειωμένη διαφάνεια και ανάληψη ευθύνης

8. Ποιες είναι ορισμένες προκλήσεις που σχετίζονται με τη συμμετοχή των πολιτών στις πράσινες πόλεις;

1. Περιορισμένη ποικιλομορφία ενδιαφερομένων μερών και έλλειψη στρατηγικών επικοινωνίας
2. Ενισχυμένη συνεργασία και αποτελεσματικά μοντέλα διακυβέρνησης
3. Εμπόδια συμμετοχικότητας και προσβασιμότητας
4. Αυξημένη ευαισθητοποίηση και ενδυνάμωση του κοινού

Απαντήσεις:

1. γ) Αξιοποίηση εξειδικευμένων και καινοτόμων ατόμων για την προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης
2. β) Διευκολύνοντας την επικοινωνία και τη συνεργασία μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών
3. α) Γνώσεις σχετικά με την βιωσιμότητα, διεπιστημονική συνεργασία και προσαρμοστικότητα
4. δ) Blue Jobs for Singapore (μτφ. «Μπλε Επαγγέλματα για την Σιγκαπούρη») στην Σιγκαπούρη
5. β) Προωθεί τη διαφάνεια, τη συμμετοχικότητα και την ανάληψη ευθύνης
6. β) Προσβασιμότητα και ανάληψη ευθύνης
7. γ) Βελτιωμένη λήψη αποφάσεων και βελτιωμένα αποτελέσματα του έργου
8. α) Περιορισμένη ποικιλομορφία ενδιαφερομένων μερών και έλλειψη στρατηγικών επικοινωνίας



Κουίζ σχετικά με την Εμπλοκή των Πολιτών στις Πράσινες Πόλεις

1. Γιατί η εμπλοκή των πολιτών θεωρείται υψίστης σημασίας για την προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης;

1. Αυξάνει τη γραφειοκρατία και επιβραδύνει τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων
2. Αναγνωρίζει τη σημασία της συμμετοχής των κατοίκων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων
3. Αποκλείει τους πολίτες από τη συμμετοχή στη διαμόρφωση πρωτοβουλιών για την πράσινη πόλη
4. Περιορίζει την εξουσία των δημόσιων λειτουργιών στην εφαρμογή των πολιτικών

2. Ποιες είναι οι θεμελιώδεις αρχές της αποτελεσματικής εμπλοκής των πολιτών;

1. Μυστικότητα και ελιτισμός
2. Διαφάνεια, συμπερίληψη, προσβασιμότητα και ανάληψη ευθύνης
3. Αποκλεισμός και έλλειψη διαφάνειας
4. Διακρίσεις και προκατάληψη

3. Ποια είναι μερικά από τα οφέλη που επιφέρει η συμμετοχή των πολιτών στις πράσινες πόλεις;

1. Μειωμένη ευαισθητοποίηση του κοινού και περιορισμένη ενδυνάμωση της κοινότητας
2. Βελτιωμένη λήψη αποφάσεων και βελτιωμένα αποτελέσματα του έργου
3. Περισσότερη γραφειοκρατία και επιβράδυνση της υλοποίησης του έργου
4. Περιορισμένη συμμετοχή διαφορετικών φωνών και απόψεων



4. Ποιες είναι ορισμένες προκλήσεις που σχετίζονται με τη συμμετοχή των πολιτών στις πράσινες πόλεις;

1. Έλλειψη διαφάνειας και συμμετοχικότητας
2. Ενισχυμένες στρατηγικές επικοινωνίας και ουσιαστική συμμετοχή
3. Θεσμική αδράνεια και ανισορροπία ισχύος
4. Αυξημένη ποικιλομορφία και εκπροσώπηση των ενδιαφερομένων μερών

5. Πώς μπορεί η εμπλοκή των πολιτών να συμβάλει στην επιτυχία των πρωτοβουλιών για πράσινες πόλεις;

1. Αποκλείοντας τους κατοίκους από τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων
2. Με την προώθηση της καινοτομίας, την οικοδόμηση της κοινωνικής συνοχής και την ενίσχυση της νομιμότητας των έργων
3. Με τον περιορισμό της συμμετοχής των πολιτών στη διαμόρφωση στρατηγικών αστικής βιωσιμότητας
4. Με την προτεραιότητα των συμφερόντων των δημοσίων λειτουργιών έναντι των συμφερόντων της κοινότητας

Απαντήσεις:

1. β) Αναγνωρίζει τη σημασία της συμμετοχής των κατοίκων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων
2. β) Διαφάνεια, συμπερίληψη, προσβασιμότητα και ανάληψη ευθύνης
3. β) Βελτιωμένη λήψη αποφάσεων και βελτιωμένα αποτελέσματα του έργου
4. γ) Θεσμική αδράνεια και ανισορροπία ισχύος
5. β) Με την προώθηση της καινοτομίας, την οικοδόμηση της κοινωνικής συνοχής και την ενίσχυση της νομιμότητας των έργων